

AVANCE FÍSICO PROGRAMÁTICO



RAMO:
PROGRAMA
UNIDAD EJECUTORA
FINALIDAD
FUNCION
SUBFUNCION
EJE DE GOBIERNO
LINEAS DE ACCIÓN

- 72 INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL MUNICIPIO DE MEXICALI BAJA CALIFORNIA
722 ALCANZANDO LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN MEXICALI
101 DIRECCION GENERAL
2 DESARROLLO SOCIAL
2.7 OTROS ASUNTOS SOCIALES
27.1 OTROS ASUNTOS SOCIALES
5 IGUALDAD DE GÉNERO
4 GOBERNAR PARA SERVIR
5.1 ESTRATEGIA: IGUALDAD DE GÉNERO
5.1.1 Programas formativos y de sensibilización
5.1.2 Capacitación en igualdad de género
5.1.3 Prevención de la discriminación
5.1.4 Prevención de la violencia de género
5.1.5 Igualdad de oportunidades
5.1.6 Promoción de pequeñas acciones de gran impacto
4.1 ESTRATEGIA: CALIDAD E INNOVACIÓN DE LOS SERVICIOS GUBERNAMENTALES
4.1.6 Mejora regulatoria y cumplimiento normativo
4.3 ESTRATEGIA: TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA
4.3.1 Facilitar el acceso a la información pública gubernamental
4.3.2 Mejoramiento de la atención a las solicitudes de acceso a la información
4.3.3 Transición hacia la transparencia proactiva y los datos abiertos
4.3.4 Protección de datos personales
4.6 ESTRATEGIA: AUSTERIDAD Y RACIONALIDAD DEL GASTO
4.6.1 Medida en el ejercicio de los recursos públicos

TMM-F004

FECHA: 31 MARZO 2025

LINEA DE ACCIÓN P.M.D.	DESCRIPCIÓN DE METAS Y ACCIONES (Subprograma Gdb. Y Proyecto-Proceso)	UNIDAD MEDIDA	META ANUAL AUTORIZADA	P E R I O D O												AVANCE ABSOLUTO	ACUMULADO RELATIVO	OBSERVACIONES
				Ene-Mar			Abr-Jun			Jul-Sep			Oct-Dic					
				P	A		P	A		P	A		P	A				
4.1, 5.1	100.- PERSPECTIVA DE GÉNERO TRANSVERSALIZADA EN LOS PROGRAMAS DEL AYUNTAMIENTO	INFORME	4	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	25%	
5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4, 5.1.5, 5.1.6, 5.1.7	101.- SEGUIMIENTO AL GASTO DE SERVICIOS PERSONALES	NOMINA	26	6	6	7	0	6	0	7	0	7	0	7	0	6	23%	
5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4, 5.1.5, 5.1.6, 5.1.7	102.- IMPLEMENTAR LA POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD A TRAVÉS DE LAS ACTIVIDADES DEL CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES -CDM MEXICALI, QUE INCLUYE EMPRENDIMIENTOS, DILIGENCIAS A LAS DELEGACIONES Y PUEBLOS ORIGINARIOS.	INFORME	4	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	25%	
5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4, 5.1.5, 5.1.6, 5.1.7	103.- COORDINAR LOS TRABAJOS DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN, SANCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LAS VIOLENCIAS HACIA LAS MUJERES -PASE MEXICALI, EN EL MARCO DE LA ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO.	INFORME	4	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	25%	
5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4, 5.1.5, 5.1.6, 5.1.7	104.- DIFUNDIR LAS TEMÁTICAS DE LAS MUJERES Y ACTIVIDADES DEL IMMM A TRAVÉS DE UNA CAMPAÑA PERMANENTE EN REDES SOCIALES, ASÍ COMO LOS PROGRAMAS: CULTURA DE LA PAZ Y NO VIOLENCIA, MEXICALI, SU GOBIERNO Y SU GENTE.	INFORME	4	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	25%	

Ana Karen .

L.C. ANA KAREN SOSA GONZÁLEZ
CONTADORA

LIC. ELVIRA LIZETH HERNÁNDEZ BURTON
COORD. ADMINISTRATIVA

LIC. MANUELA LETICIA ISABEL RAMOS MENDOZA
DIRECTORA GENERAL



AVANCE FÍSICO PROGRAMÁTICO

TMM-F004
FECHA: 31 MARZO 2025

RAMO:	72	INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL MUNICIPIO DE MEXICALI BAJA CALIFORNIA
PROGRAMA	101	GESTION ADMINISTRATIVA
UNIDAD EJECUTORA	102	COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA
FINALIDAD	2	DESARROLLO SOCIAL
FUNCION	2.7	OTROS ASUNTOS SOCIALES
SUBFUNCION	2.7.1	OTROS ASUNTOS SOCIALES
EJE DE GOBIERNO	4	IGUALDAD DE GÉNERO
	5	GOBERNAR PARA SERVIR
ESTRATEGIA	5.1	IGUALDAD DE GÉNERO
	4.1	CALIDAD E INNOVACIÓN DE LOS SERVICIOS GUBERNAMENTALES
LÍNEAS DE ACCIÓN	5.1.1	Programas formativos y de sensibilización
	5.1.2	Capacitación en igualdad de género
	5.1.3	Prevención de la discriminación
	5.1.4	Prevención de la violencia de género
	5.1.5	Igualdad de oportunidades
	5.1.6	Promoción de pequeñas acciones de gran impacto
	4.1.6	Mejora regulatoria y cumplimiento normativo

LINEA DE ACCIÓN P.M.D.	DESCRIPCIÓN DE METAS Y ACCIONES (Subprograma Gob. Y Proyecto-Proceso)	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL AUTORIZADA	PERIODO												AVANCE ABSOLUTO	ACUMULADO RELATIVO	OBSERVACIONES
				Ene-Mar			Abr-Jun			Jul-Sep			Oct-Dic					
				P	A	P	P	A	P	A	P	P	A	P	A			
5.1, 4.1	200.- ADMINISTRAR EFICIENTEMENTE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS, MEDIANTE UN SISTEMA CONTABLE Y ADMINISTRATIVO EN APEGO A LA NORMATIVIDAD APLICABLE, PARA DAR CUMPLIMIENTO A LOS PROGRAMAS Y ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD.	INFORME	4	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	25%	
5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4, 5.1.5, 5.1.6, 5.1.7	201.- SEGUIMIENTO AL GASTO DE SERVICIOS PERSONALES	NOMINA	26	6	6	7	0	6	0	7	0	7	0	7	0	6	23%	
4.3.1, 4.3.2, 4.3.3, 4.3.4, 4.6.1	202.- ELABORAR Y ENTREGAR INFORMES DE AVANCE DE GESTIÓN FINANCIERA Y CUENTA PÚBLICA CONFORME A LO ESTABLECIDO POR EL CONSEJO NACIONAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE (CONAC).	INFORME DE AVANCE DE GESTION FINANCIERA	4	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	25%	
4.3.1, 4.3.2, 4.3.3, 4.3.4	203.- MANTENER ACTUALIZADA INFORMACIÓN DE INTERÉS PÚBLICO EN PORTAL DE INTERNET (MICRO SITIO) DE CONFORMIDAD A LO ESTABLECIDO EN ARTÍCULOS 81, 82 Y 83 DE LA LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA.	ACUSE	4	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	25%	
5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4, 5.1.5, 5.1.6, 5.1.7	204.- CELEBRAR SESIONES DEL ÓRGANO DE GOBIERNO CONFORME A LO ESTABLECIDO EN EL ACUERDO DE CREACIÓN.	SESIÓN	4	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	25%	
5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4, 5.1.5, 5.1.6, 5.1.7	205.- ACTUALIZAR EL PADRÓN DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES A TRAVÉS DEL LEVANTAMIENTO FÍSICO DE INVENTARIO.	PADRÓN ACTUALIZADO	2	1	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	50%	
5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4, 5.1.5, 5.1.6, 5.1.7	206.- ELABORAR PROYECTO DE ESTIMACIÓN DE INGRESOS Y PRESUPUESTO DE EGRESOS EN BASE A LOS LINEAMIENTOS, EMITIDOS POR LA TESORERÍA MUNICIPAL.	PROYECTO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0%	
4.1.6	207.- ACTUALIZAR LOS INSTRUMENTOS NORMATIVOS	DOCUMENTOS	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	Está en desarrollo y se dará cumplimiento en el segundo trimestre

Ana Karen.

L.C. ANA KAREN SOSA GONZÁLEZ
CONTADORA

LIC. ELVIRA LIZETH NUÑEZ BURTON
COORD. ADMINISTRATIVA

LIC. MANUELA LETICIA ISABEL RAMOS MENDOZA
DIRECTORA GENERAL



RAMO:	72	INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL MUNICIPIO DE MEXICALI BAJA CALIFORNIA
PROGRAMA	723	EN MEXICALI NO ESTÁS SOLA
UNIDAD EJECUTORA	103	COORDINACIÓN JURÍDICA
FINALIDAD	2	DESARROLLO SOCIAL
FUNCION	2.6	PROTECCIÓN SOCIAL
SUBFUNCION	2.6.8	OTROS GRUPOS VULNERABLES
EJE DE GOBIERNO	5	IGUALDAD DE GÉNERO
LINEAS DE ACCIÓN	4	GOBERNAR PARA SERVIR
	5.1	ESTRATEGIA: IGUALDAD DE GÉNERO
	5.1.1	Programas formativos y de sensibilización
	5.1.2	Capacitación en igualdad de género
	5.1.3	Prevención de la discriminación
	5.1.4	Prevención de la violencia de género
	5.1.5	Igualdad de oportunidades
	5.1.6	Promoción de pequeñas acciones de gran impacto
	4.1	ESTRATEGIA: CALIDAD E INNOVACIÓN DE LOS SERVICIOS GUBERNAMENTALES
	4.1.6	Mejora regulatoria y cumplimiento normativo
	4.3	ESTRATEGIA: TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA
	4.3.1	Facilitar el acceso a la información pública gubernamental
	4.3.2	Mejoramiento de la atención a las solicitudes de acceso a la información
	4.3.3	Transición hacia la transparencia proactiva y los datos abiertos
	4.3.4	Protección de datos personales
	4.6	ESTRATEGIA: AUSTERIDAD Y RACIONALIDAD DEL GASTO
	4.6.1	Mesura en el ejercicio de los recursos públicos

TMM-F004
FECHA: 31 MARZO 2025

LINEA DE ACCIÓN P.M.D.	DESCRIPCIÓN DE METAS Y ACCIONES (Subprograma Gob. Y Proyecto-Proceso)	UNIDAD MEDIDA	META ANUAL AUTORIZADA	PERIODO												AVANCE ABSOLUTO	ACUMULADO RELATIVO	OBSERVACIONES
				Ene-Mar		Abr-Jun		Jul-Sep		Oct-Dic								
				P	A	P	A	P	A	P	A	P	A					
4.1, 5.1	300.- PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS HACIA LAS MUJERES IMPLEMENTADO EN TERRITORIOS DE ALTA INCIDENCIA DELICTIVA	INFORME	4	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	25%			
5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4, 5.1.5, 5.1.6, 5.1.7	301.- SEGUIMIENTO AL GASTO DE SERVICIOS PERSONALES	NOMINA	26	6	1	7	0	6	0	7	0	7	0	1	4%	Se pagó sólo una nómina debido a que se dio de baja en la primera catrcena de enero.		
5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4, 5.1.5, 5.1.6, 5.1.7	302.- FORMALIZAR ALIANZAS CON INSTANCIAS MUNICIPALES, ESTATALES Y ORGANISMOS DE LA SOCIEDAD CIVIL QUE TRABAJAN EL TEMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS	INFORME	4	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	25%			
5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4, 5.1.5, 5.1.6, 5.1.7	303.- PROMOVER LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LOS TERRITORIOS ABORDADOS A TRAVÉS DE LA PROMOCIÓN, CAPACITACIÓN Y COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES.	INFORME	4	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	25%			
5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4, 5.1.5, 5.1.6, 5.1.7	304.- BRINDAR ATENCIÓN LEGAL, PSICOLÓGICA Y MASCULINIDADES ALTERNATIVAS A TRAVÉS DEL MÓDULO DE ATENCIÓN.	INFORME	4	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	25%			
5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4, 5.1.5, 5.1.6, 5.1.7	305.- BRINDAR ALOJAMIENTO FÍSICO SEGURO Y SECRETO A MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA EXTREMA CON SUS HIJOS E HIJAS, QUE INCLUYE ALIMENTACIÓN Y VESTIDO.	INFORME	4	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	25%			

Olga Karen.
L.C. ANA KAREN SOSA GONZÁLEZ
CONTADORA

Elvira Izeth Nuñez Burton
LIC. ELVIRA IZETH NUÑEZ BURTON
COORD. ADMINISTRATIVA

Manuela Leticia Isabel Ramos Mendoza
LIC. MANUELA LETICIA ISABEL RAMOS MENDOZA
DIRECTORA GENERAL